

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Álláshirdetésre, állásra jelentkezők számára

Az **SFL PACK DEPO Kft.** (székhely: 1048 Budapest, Sárpatak utca 10. 4. em. 12.; cégjegyzékszám: 01-09-274738; adószám: 25430710-2-41; képviseli: Cseke Zoltán, önállóan), mint adatkezelő (továbbiakban: „Adatkezelő”) kinyilvánítja, hogy adatkezelési tevékenységét – a megfelelő belső szabályok, technikai és szervezési intézkedések meghozatalával – úgy végzi, hogy az minden körülmények között feleljen meg a vonatkozó adatkezelési rendelkezéseknek, így különösen az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendeletének – (2016. április 27.) A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (Általános Adatvédelmi Rendelet, **a továbbiakban: GDPR**) – továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényt (**a továbbiakban: Infotv.**) rendelkezéseinek.

1. Ki az adatkezelő?

Név:	SFL PACK DEPO Kft.		
Székhely:	1048 Budapest, Sárpatak utca 10. 4. em. 12.		
Cégjegyzékszám:	01-09-274738		
Adószám:	25430710-2-41		
Képviselő:	Cseke	Zoltán,	önállóan

2. Adatkezelés részleteiben

Adatkezelés folyamata	Érintetti kör	Kezelt személyes adatok	Személyes adatok forrása	Személyes adatok kezelésének célja	Személyes adatok kezelésének jogalapja	Személyes adatok kezelésének ideje
Álláshirdetésre a honlapon keresztül jelentkezők adatainak kezelése	Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra jelentkező természetes személy	<ul style="list-style-type: none"> Név, e-mail cím, önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad, motivációs levél, amennyiben az érintett becsatolja, bizonyítványok, amennyiben az érintett becsatolja, aláírás 	Közvetlenül az érintettől	Jelentkezés, pályázat elbírálása, a kiválasztottal munkaszerződés megkötése, az érintett tájékoztatása a sikertelen pályázatról.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke	A munkaviszony kezdetétől számított 1 év, elutasított pályázat esetén a kiválasztott jelölt próbaidőjének a lejártát követő napig
Álláshirdetésre a Profession.hu oldalon keresztül jelentkezők adatainak kezelése	Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra jelentkező természetes személy.	<ul style="list-style-type: none"> név, e-mail cím, önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad, motivációs levél, amennyiben az érintett becsatolja, bizonyítványok, amennyiben az érintett becsatolja, aláírás 	Közvetlenül az érintettől	Jelentkezés, pályázat elbírálása, a kiválasztottal munkaszerződés megkötése, az érintett tájékoztatása a sikertelen pályázatról.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke.	A munkaviszony kezdetétől számított 1 év, elutasított pályázat esetén a kiválasztott jelölt próbaidőjének a lejártát követő napig.
Álláshirdetésre e-mailen keresztül jelentkezők adatainak kezelése	Adatkezelőnél lévő nyitott pozíciókra jelentkező természetes	<ul style="list-style-type: none"> Név, e-mail cím, önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad, 	Közvetlenül az érintettől	Jelentkezés, pályázat elbírálása, a kiválasztottal munkaszerződés megkötése, az	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő	A munkaviszony kezdetétől számított 1 év, elutasított pályázat esetén a

	személy	<ul style="list-style-type: none"> • motivációs levél, amennyiben az érintett becsatolja, • bizonyítványok, amennyiben az érintett becsatolja, • aláírás 		érintett tájékoztatása a sikertelen pályázatról.	jogos, gazdasági érdeke	kiválasztott jelölt próbaidőjének a lejártát követő napig
Álláshirdetésre, állásra telefonon keresztül jelentkezők adatainak kezelése	Adatkezelőnél lévő nyitott pozíciókra jelentkező természetes személy	<ul style="list-style-type: none"> • Név, • telefonszám, • önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad 	Közvetlenül az érintettől	Jelentkezés, pályázat elbírálása, a kiválasztottal munkaszerződés megkötése, az érintett tájékoztatása a sikertelen pályázatról.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke.	Nem kerül sor az adatok tárolására.
Nyitott pozíciókra harmadik fél által ajánlott személyek adatainak gyűjtése	Adatkezelő tudomására jutott álláskereső természetes személyek	<ul style="list-style-type: none"> • Név, • e-mail cím, • telefonszám 	Nem az érintettől, harmadik személytől (pl. üzleti partner)	Munkaerő toborzása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke	Az első kapcsolatfelvétel időpontjáig
Nyitott pozíciókra harmadik fél által ajánlott személy felkeresése	Adatkezelő ajánlás útján tudomására jutott álláskeresőket telefonon felkeresheti	<ul style="list-style-type: none"> • Név, • telefonszám • önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad • 	Közvetlenül az érintettől	Munkaerő toborzása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke	Az első kapcsolatfelvétel időpontjáig
Kiválasztás, interjú	Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra	<ul style="list-style-type: none"> • Név, e-mail cím, • feljegyzés, • értékelés, 	Közvetlenül az érintettől	Jelentkezés, pályázat elbírálása, a megfelelő	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja	A munkaviszony kezdetétől számított 5 év,

	jelentkező természetes személyek.	<p>önéletrajzi adatok, amelyeket az érintett megad,</p> <ul style="list-style-type: none"> • motivációs levél • motivációs levél, amennyiben az érintett becsatolja, • bizonyítványok, amennyiben az érintett becsatolja, • aláírás 		munkavállaló kiválasztása	szerint az Adatkezelő jogos, gazdasági érdeke	elutasított pályázat esetén a kiválasztott jelölt próbaidejének a lejártát követő napig
Munkaszerződés megkötése	Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra jelentkezők közül az Adatkezelő által kiválasztott természetes személy, aki az adatkezelő ajánlatát elfogadta	<ul style="list-style-type: none"> • Név, • születési név, • születési idő, • születési hely, • lakcímanyja • leánykori neve, • tartózkodási hely, • adóazonosító jel, • TAJ szám • iskolai végzettséget és képzettséget bizonyító okiratok bemutatására, • aláírás 	Közvetlenül az érintettől	Munkaviszony létesítése, fenntartása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerint a szerződés teljesítése, amelyben az érintett az egyik fél	Érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 évig

3. Kivel osztjuk meg a személyes adatait?

A 2. pontban megjelölt személyes adatokhoz kizárólag az Adatkezelő hozzáférésre jogosult munkavállalói, így a személyzeti ügyekért felelős munkavállalói és az adott szakterület vezetője, ahova a leendő munkavállaló kerül felvételre, valamint az adatfeldolgozók férhetnek hozzá.

Adatkezelő az adatkezeléséhez kapcsolódó technikai műveletek elvégzéséhez az alábbi adatfeldolgozókat veszi igénybe:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói tevékenység
VA Informatikai Szolgáltató Bt.	2335 Taksony, Szent Imre u 19.	Rendszergazdai teendők ellátása
PASTELLO Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	2230 Gyömrő, Szt. Imre utca 87.	Nyomtatók javítása, karbantartása
Silver Forest „i” Logistic Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Silver Forest „i” Logistic Kft.)	2252 Tóalmás, Rezeda u 26.	Munkaerő toborzás, személyzeti ügyek, HR ügyintézés, pénzügyi ügyintézés

Adatkezelő a feladatok ellátására vonatkozóan Adatfeldolgozókkal írásbeli szerződést kötött.

Adatkezelő a megadott személyes adatokat a fent meghatározott céloktól eltérő célokra nem használja, illetve használhatja fel. Személyes adatok harmadik személynek vagy hatóságok számára történő kiadása – hacsak törvény ettől eltérően nem rendelkezik kötelező erővel – az érintett előzetes, kifejezett hozzájárulása esetén lehetséges.

Az érdekmérlegelési tesztek kérésre elérhetőek az Adatkezelőnél.

4. Hogyan védjük meg a személyes adatait?

Személyes adatait, amelyeket papír alapon kezelünk zárható szekrényben tároljuk, amely kulccsal zárható irodában vagy irattárban helyezkedik el. Elektronikusan kezelt adatait jelszóval védett számítógépen, illetve rendszerben és tároljuk, amelyhez kizárólag a 3. pontban meghatározott jogosultak férhetnek hozzá.

5. Milyen jogok illetik meg az adatkezeléssel kapcsolatban?

Az érintettnek joga van ahhoz, hogy:

- kérje az Adatkezelőtől a személyes adataihoz való hozzáférést,
- tiltakozzon az Adatkezelőnél a személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen,
- kérje az Adatkezelőtől a személyes adatainak helyesbítését,
- kérje az Adatkezelőtől személyes adatainak törlését,
- kérje az Adatkezelőtől személyes adatai felhasználásának korlátozását,

- kérje az Adatkezelőtől adatainak hordozhatóságát a szerződés alapján kezelt adatok vonatkozásában, automatikus adatkezelés esetén
- az általa, az Adatkezelőnek megadott hozzájárulását bármikor visszavonja,
- jogorvoslattal éljen az Adatkezelő adatkezelése ellen.

A fenti jogok bármelyikének érvényesítése érdekében, kérjük, hogy keressen minket írásban az 1. pontban meghatározott postai vagy e-mail címünkön.

Mindent elkövetünk annak érdekében, hogy a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően teljesítsük kérelmét, ennek érdekében arra írásban válaszolunk elérhetőségeink valamelyikére megküldött kérés kézhezvételétől számított legkésőbb 30 napon belül.

A hatósági jogorvoslat érdekében az illetékes nemzeti adatvédelmi hatósághoz fordulhat segítségért:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.

cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Web: <http://naih.hu>

A hatósági jogorvoslat mellett lehetősége van bírósághoz is fordulni az adatkezelő tevékenysége miatt. Magyarországon a pert - az érintett választása szerint - az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja.

Legutoljára frissítve: 2020.04.15.